

VERBALE DELLA COMMISSIONE di valutazione dell'avviso interno di job posting per lo svolgimento della figura del Referente aziendale delle attività dirette al rispetto del divieto di fumo (in attuazione della Deliberazione del DG n. 656 del 6.05.2021) – Profilo Tecnico della prevenzione

In data odierna 16 gennaio 2024 dalle ore 09,00 alle ore 9,30 si è riunita presso la sede del Dipartimento della Prevenzione di Prato, in via Lavarone, 3-5, la Commissione di valutazione dell'avviso interno di job posting per lo svolgimento della figura del Referente aziendale delle attività dirette al rispetto del divieto di fumo (in attuazione della Deliberazione del DG n. 656 del 6.05.2021) – Profilo Tecnico della prevenzione

La Commissione risulta così composta:

Dott. Renzo Berti – Direttore Dipartimento della Prevenzione

Dott. Ferdinando Milicia – Direttore SOC Servizi amministrativi alle strutture, alla Prevenzione e alla Medicina Legale

Le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte da Daniela Faraone collaboratore amministrativo professionale, in servizio presso Dipartimento della Prevenzione

I requisiti necessari per la candidatura sono quelli riportati nell'avviso ovvero:

- essere dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda USL Toscana Centro,
- avere superato positivamente il periodo di prova,
- avere un contratto di lavoro full time; in caso di part-time la candidatura può essere ammessa solo se il dipendente nella domanda dichiara l'espressa rinuncia in caso all'orario ridotto,
- profilo professionale Tecnico della Prevenzione .

La commissione procede a verificare l'idoneità dei candidati:

1. Gennaro Panella
2. Andrea Romeo

La candidatura di Gennaro Panella non può essere accolta in quanto risulta mancante dei requisiti previsti di ammissione all'avviso interno di job posting pubblicato sul Portale delle Risorse Umane, ovvero non è appartenente al profilo di Tecnico della Prevenzione.

La Commissione decide di procedere, pertanto, a comunicare formalmente l'esclusione al suddetto candidato Panella, tramite email.

Risulta invece essere in possesso di tutti i requisiti richiesti Andrea Romeo.

In base all'esclusione del candidato Gennaro Panella, la Commissione di valutazione decide di procedere alla valutazione dei soli titoli dell'unico candidato idoneo, senza espletamento del colloquio, secondo i seguenti criteri di valutazione:

- 1) competenze acquisite ed esperienza nel settore specifico
- 2) integrazione nel team multidisciplinare

- 3) disponibilità alla flessibilità oraria
- 4) gestione di buone relazioni in contesti complessi

Le risultanze della valutazione risultano essere le seguenti:

Andrea Romeo

Curriculum : si apprezza particolarmente il curriculum professionale e le relative esperienze formative in esso contenute anche in tema di integrazione e coordinamento di team multidisciplinare (vigilanza sugli impianti sportivi).

Il candidato ha inoltre maturato una buona conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia di divieto di fumo ed il regolamento aziendale per l'applicazione della medesima normativa, in quanto ha già svolto con efficacia nel triennio precedente (2021-2023) il ruolo di Referente aziendale delle attività dirette al rispetto del divieto di fumo.

La Commissione, pertanto, sulla base delle valutazioni sopra riportate e per le caratteristiche professionali idonee a svolgere l'incarico oggetto della presente selezione individua il dr. Andrea Romeo il candidato idoneo a ricoprire la figura di Referente aziendale delle attività dirette al rispetto del divieto di fumo.

Letto, approvato e sottoscritto

Dott. Renzo Berti

Dott. Ferdinando Milicia

